附件3

攀枝花市医疗保障局

2021年度部门预算项目绩效自评报告

（能力提升培训）

一、项目概况

（一）项目基本情况。

为全面贯彻《中共中央 国务院关于深化医疗保障制度改革的意见》（以下简称中央5号文），加快建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次医疗保障体系，需对全市医保系统相关负责人、业务骨干及联合协作部门的相关负责人分两批次组织到全国干部教育培训基地参加能力建设提升培训。

（二）项目绩效目标。

以保基本、可持续、促提升、推改革为战略目标，实现我市医保制度更科学完善，待遇保障公平适度，基金运行稳健持续，管理服务优化便捷，打造一支与新时代医疗保障公共服务要求相适应的医保队伍，为全市参保群体提供优质高效的医保经办服务，使人民群众有更多的获得感、幸福感和安全感。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况。

能力提升培训方案, 包括培训对象、培训内容、培训地点和课程设置等，报市委组织部审批同意后，经局党组会议研究同意后组织实施。

（二）资金计划、到位及使用情况。

1．资金计划。

根据能力提升培训方案，预计培训费、交通费、住宿及餐费等共计54万元，向市财政局提出追加专项工作经费的资金计划。

2．资金到位。

2021年下达能力提升培训专项资金54万元，7月拨付到位。

3．资金使用。

严格按照《攀枝花市市级机关培训费管理办法》（攀财行政〔2014〕11号）和《关于调整市级机关培训费标准等相关规定的通知》（攀财行政〔2017〕7号）等文件规定执行，做到厉行节约，杜绝铺张浪费。

（三）项目财务管理情况。

严格执行政府会计制度和财务管理规定，会计资料真实、完整，账务处理及时，会计核算规范。

三、项目管理情况

按全国干部教育培训基地相关规定和纪律要求完成本次培训任务，统一课程设置，统一参训管理、统一经费预算，合理控制培训预算支出。规范外出培训人员管理，做到事前统一告知，培训期间动态关注。资金实行全过程管理，做到专款专用，严格执行资金支付审批程序，按规定完成预期绩效目标任务。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况。

圆满完成了两批次能力提升培训任务，干部培训合格率100%。全年绩效目标54万元，实际支出40.83万元（因医疗服务与能力提升补助资金先下达，该专项资金可用于医保人才培训，故先行列支餐费和途中补助2.14万元），资金执行率75.61%，节约了财政资金的开支，项目成本控制较好，达到了预期绩效目标。

（二）项目效益情况。

安排全市医保系统负责人、业务骨干及联合协作部门相关负责人开展为期7天的能力提升培训，综合运用集中培训、现场教学、研讨交流相结合的教学形式，帮助参训人员深学细悟、研机析理，学习了发达城市先进的医保服务模式、管理理念，有效提升了医保管理水平和经办服务能力。

五、评价结论。

通过政策解读、医保经办和基金监管等方面的专题培训，达到“改作风、转作风、优服务、增效能”的总体目标，打造一支“全心全意为人民服务，让参保群众满意”的医保队伍，强化责任意识和履职能力，促进全市医保系统干部职工综合能力得到全面提升。为我市参保群众提供优质、便捷、高效的医疗保障服务。